

УТВЕРЖДЕНО

Решением Единственного участника
Общества с ограниченной ответственностью
«Вебинар»
от 07.04.2023 № 01/0323-ВТ



**КОДЕКС
ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ
WEBINAR**

г. Москва
2023

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА WEBINAR	3
1. ВВЕДЕНИЕ	4
1.1. ЧТО ТАКОЕ КОДЕКС И ЗАЧЕМ ОН НУЖЕН	4
1.2. НА КОГО РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ КОДЕКС.....	4
1.3. О ПОРЯДКЕ ДОПОЛНЕНИЯ И ПРОТИВОРЕЧИЯХ.....	4
2. ЭТИКА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ	4
2.1. ПРИНЦИПЫ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ.....	5
2.2. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ	5
3. ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА.....	5
3.1. КОМФОРТНЫЕ РАБОЧИЕ УСЛОВИЯ	5
3.2. УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И ИНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПРАКТИКИ.....	5
3.3. ЗАЩИТА АКТИВОВ WEBINAR И ТРЕТЬИХ ЛИЦ	6
3.4. ДОБРОСОВЕСТНЫЕ КОММЕРЧЕСКИЕ ПРАКТИКИ	6
4. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	7
4.1. ЗАПРЕТ КОРРУПЦИИ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА В ЛЮБОЙ ФОРМЕ.....	7
4.2. УЧЕТ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	7
4.3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ	8
5. ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИДЕРСТВО ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	8
5.1. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕШЕНИЯ.....	8
5.2. ВЛИЯНИЕ НА МЕСТНОЕ СООБЩЕСТВО.....	8
5.3. ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	8
6. СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ	8
6.1. ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ	9
6.2. ЗАПРЕТ ОТВЕТНОГО ПРЕСЛЕДОВАНИЯ.....	9
7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ	9
ПРИНЦИПЫ МТС.....	10

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА WEBINAR

Уважаемые коллеги,

Webinar создает экосистему дополняющих друг друга цифровых продуктов, которая позволяет людям и компаниям эффективно общаться, обмениваться знаниями, принимать решения, достигать целей и профессионально реализовываться из любой точки мира в любое время. Мы формируем долгосрочные отношения с клиентами за счет фокуса на их потребностях и предоставления выгодных условий при использовании комплексом наших продуктов.

*Кодекс делового поведения и этики Webinar – это свод принятых в нашей компании **ключевых ценностей, правил поведения и принципов ведения бизнеса**, которые являются основой работы команды, вдохновляют нас, помогают достигать высокого результата и становиться лучшими во всем, за что мы беремся.*

Этичность, добросовестность, порядочность, честность, ответственность, справедливость и уважение, вкупе с неукоснительным соблюдением всех применимых законов и правил, – это безусловное требование к сотрудникам, руководителям и должностным лицам Webinar, независимо от занимаемой должности и положения. Именно приверженность базовым ценностям, на которых основывается деятельность компании, инициативность и открытость, стремление всегда сделать больше и лучше, чем ожидается, – является залогом устойчивого роста бизнеса и получения нашей компанией конкурентного преимущества в долгосрочной перспективе.

Webinar неизменно придерживается практик ответственного ведения бизнеса и принципа нулевой терпимости к любым нарушениям правил делового поведения и этики. Что бы вы ни делали, какое бы решение ни принимали, вы обязаны руководствоваться в первую очередь Кодексом. Если у вас появился повод для этической обеспокоенности, то тебе следует без опаски и стеснения обязательно проинформировать об этом своего руководителя, комплаенс менеджера или даже меня. Это поможет своевременно исправить ошибки, недочеты или нарушения, пока они не повлекли серьезные либо непоправимые последствия.

Вместе со всей командой Webinar мы прилагаем максимальные усилия, чтобы на деле применять изложенные в Кодексе принципы во всех аспектах своей повседневной работы. Если кто-либо, несмотря на все свои достоинства, не соблюдает Кодекс, для него нет места в нашей команде. Поэтому вы должны досконально изучить Кодекс и, если в ходе изучения или практического применения Кодекса у вас возникли какие-то вопросы, – нужно обязательно задать их своему руководителю, комплаенс менеджеру или лично мне.

С уважением,

**Александр Альперн,
Генеральный директор**

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. ЧТО ТАКОЕ КОДЕКС И ЗАЧЕМ ОН НУЖЕН

Кодекс делового поведения и этики («Кодекс») ООО «Вебинар» («Webinar») содержит принятые в Webinar принципы, стандарты поведения и деловой практики, гарантирующие уважительное, честное и справедливое отношение к членам нашей команды, партнерам, клиентам, а также соблюдение применимого законодательства и внутренних нормативных актов компании. Поскольку Webinar входит в группу компаний ПАО «МТС» («МТС»), Кодекс принят в соответствии с этическими стандартами и принципами МТС.

Сотрудники и должностные лица Webinar при выполнении обязанностей в Webinar должны действовать законно, добросовестно, честно и этично, руководствуясь интересами Webinar. Ориентируясь на положения и требования Кодекса, вы сможете вовремя распознать ситуации, которые не соответствуют этическим принципам Webinar и могут подвергнуть компанию рискам.

Webinar реализует и поддерживает риск-ориентированную программу обучения сотрудников и должностных лиц по регулируемой Кодексом тематике с использованием методик и информационно-образовательных программ и ресурсов МТС. Такое обучение проводится на регулярной основе не реже, чем один раз в 2 (два) года в очном, электронном или ином доступном формате в соответствии с Ежегодным планом обучения МТС, размещенном в корпоративной базе знаний¹.

1.2. НА КОГО РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ КОДЕКС

Положения Кодекса распространяются на всех сотрудников и должностных лиц Webinar, вне зависимости от должности, обязанностей, стажа, формы найма и места работы.

Мы приветствуем и стремимся во всех возможных случаях обеспечивать, чтобы партнеры и контрагенты вели свою деятельность в соответствии с установленными в настоящем Кодексе нормами. Если вы привлекаете деловых партнеров и иных третьих лиц для работы с Webinar, убедитесь, что деловой партнер обладает должной репутацией и разделяет наши этические нормы, отраженные в Кодексе.

1.3. О ПОРЯДКЕ ДОПОЛНЕНИЯ И ПРОТИВОРЕЧИЯХ

Кодекс Webinar может быть изменен с учетом применимого законодательства, дополнен, в том числе, отдельными нормативными документами, в любое время без предварительного уведомления.

Кодекс является общедоступным документом, ознакомиться с которым можно на официальных сайтах Webinar: www.webinar.ru, www.comdi.com.

Если какая-либо часть Кодекса вступает в противоречие с местным законодательством или нормативными актами, применяются только те разделы настоящего Кодекса, которые разрешены применимым законодательством и нормативными актами.

2. ЭТИКА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ

Только честный бизнес является устойчивым. Действия **каждого** из нас могут напрямую повлиять на репутацию и финансовое положение компании, а значит, именно ответственное и осознанное этическое поведение каждого сотрудника гарантирует устойчивость бизнеса всей компании.

¹ либо ее аналоге, доступном всем Сотрудникам

2.1. ПРИНЦИПЫ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ

Кодекс устанавливает основные принципы поведения и принятия решений, но невозможно предвидеть каждую ситуацию, которая может возникнуть. Если вы не знаете, как поступить, задайте себе следующие вопросы:

- Это законно?
- Это честно и справедливо?
- Отвечает ли это интересам Webinar?
- Согласуется ли это с правилами компании?
- Имею ли я полномочия на это?
- Буду ли я чувствовать себя комфортно, если информация о моих действиях будет опубликована в СМИ?

Если ответ на любой из этих вопросов – «Нет» или у вас нет полной внутренней уверенности при ответе на эти контрольные вопросы, следует воздержаться от того, что вы собирались сделать.

Если у вас есть вопросы по темам, отраженным в Кодексе, имеются сомнения относительно того, регулируется ли ситуация Кодексом или является ли она его нарушением, нужно обсудить такую ситуацию со своим непосредственным или вышестоящим руководителем, вплоть до Генерального директора, или направить вопрос комплаенс менеджеру (compliance@webinar.ru либо compliance@comdi.com).

2.2. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

На руководителей и должностных лиц компании возложена дополнительная ответственность за создание и поддержание такой рабочей среды, в которой участники вашей команды знают и понимают свои обязанности, чувствуют себя уверенно и могут свободно высказывать свои опасения, а также внимательно выслушивать такие опасения и принимать соответствующие меры.

3. ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

3.1. КОМФОРТНЫЕ РАБОЧИЕ УСЛОВИЯ

Webinar стремится обеспечить достойные и безопасные условия труда. Наш этический императив: соблюдение прав человека, взаимное уважение, создание продуктивной атмосферы в коллективе, надлежащее управление охраной труда, безопасностью и психологическим благополучием сотрудников.

В соответствии с Кодексом Сотрудники и должностные лица Webinar должны делать все возможное для создания благоприятной рабочей среды, в которой каждый человек имеет возможность полностью раскрыть свой потенциал и быть свободным от притеснений, запугиваний, предвзятости и дискриминации любого рода. Webinar не приемлет и пресекает недопустимое поведение как в отношении сотрудников и должностных лиц, так и с их стороны. Дополнительная информация на эту тему раскрывается в **правилах внутреннего трудового распорядка**.

3.2. УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И ИНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПРАКТИКИ

Мы не можем позволить, чтобы личные интересы, например, личные отношения с клиентом, поставщиком, конкурентом, деловым партнером или другим сотрудником Webinar, оказывали фактическое влияние на способность наших сотрудников принимать справедливые и объективные решения в ходе работы на Webinar либо создавали видимость такого влияния.

Не каждый конфликт интересов является проблемой, но, если про него должным образом не сообщить и не урегулировать его, он может иметь негативные последствия для сотрудника и самой компании. Лучшее правило для любой ситуации конфликта интересов, – «воздерживаться» и «раскрывать»: если невозможно избежать участия в событии или

деятельности, создающей конфликт интересов, сообщите о нем Webinar и воздерживайтесь от участия в соответствующих решениях, пока конфликт не будет урегулирован. Порядок поведения при возникновении конфликта интересов, в том числе в ходе внешних деловых отношений, членства в советах директоров, инвестиционной деятельности, более подробно раскрыт в **политике по управлению конфликтом интересов**.

Кроме того, Webinar разработал и поддерживает принципы ответственного **дарения и получения подарков и знаков делового гостеприимства**, а также, в соответствующей **политике** установил критерии их приемлемости и не допускает недобросовестного использования подарков, например, в целях получения неправомерного преимущества.

3.3. ЗАЩИТА АКТИВОВ WEBINAR И ТРЕТЬИХ ЛИЦ

Каждый сотрудник обязан защищать активы Webinar, включая материальную и интеллектуальную собственность, конфиденциальную информацию, персональные данные, от кражи, повреждения, неправильного использования и ненадлежащей утилизации. Эта ответственность относится и к активам, доверенным нам третьими лицами.

- Любая передача **государственной тайны или иной секретной информации** должна строго соответствовать требуемым процедурам безопасности.
- Сотрудники и должностные лица Webinar используют **конфиденциальную информацию Webinar** только в деловых целях и всегда должны хранить и распоряжаться такой информацией в соответствии с требованиями **режима безопасности информации**.
- Для выполнения работы Webinar может предоставить вам доступ к **персональным данным** клиентов, сотрудников, деловых партнеров, контрагентов и т.д. Эти данные требуют особо осторожного и ответственного обращения и четкого следования **политикам, касающимся обработки персональных данных**: их защита является таким же приоритетным направлением, как и непрерывность бизнеса.
- **Интеллектуальная собственность** является одним из самых ценных активов Webinar. Мы защищаем созданные нами объекты интеллектуальной собственности и уважаем интеллектуальную собственность других лиц.

Всегда имейте в виду, что неправильное использование или раскрытие такой информации, даже внутри Компании, может серьезно навредить репутации компании, ее клиентов, деловых партнеров и профессионального сообщества, подвергнуть Webinar ответственности и нанести ущерб бизнесу. Немедленно сообщите о любом фактическом или предполагаемом инциденте, или неправомерном использовании активов Webinar по доступным вам каналам информирования о нарушениях.

3.4. ДОБРОСОВЕСТНЫЕ КОММЕРЧЕСКИЕ ПРАКТИКИ

Webinar строит долгосрочные отношения с клиентами за счет предоставления качественных и безопасных услуг и продуктов и комфортных условиях обслуживания. Ни одно сообщение клиента не должно оставаться без ответа.

Webinar использует только добросовестные и законные способы продвижения своих продуктов и услуг, исключаящие их восприятие, как неэтичных либо способных причинить вред клиентам, партнерам или третьим лицам.

Мы не получаем конкурентных преимуществ за счет незаконных и неэтичных способов, в том числе, посредством недобросовестной конкуренции, сговора или коррупционных практик. Сотрудники и должностные лица Webinar не могут обсуждать цены или заключать какие-либо официальные или неформальные соглашения с любым конкурентом относительно цен, скидок, условий ведения бизнеса или сегментов рынка и каналов, в которых компания конкурирует, если цель или результат такого обсуждения или соглашения противоречат антимонопольному законодательству.

4. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Сотрудники и должностные лица Webinar обязаны неукоснительно соблюдать применимое законодательство и нормативные документы Webinar, независимо от места осуществления своей деятельности.

4.1. ЗАПРЕТ КОРРУПЦИИ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА В ЛЮБОЙ ФОРМЕ

Сотрудникам и лицам, действующим от имени или в интересах компании, Webinar запрещает, как самостоятельно, так и через посредников, предлагать, обещать, осуществлять, одобрять, требовать или принимать любые незаконные платежи и другие неправомерные преимущества от каких бы то ни было государственных и частных лиц с целью получения или удержания бизнеса либо управления им, либо для обеспечения прочей неправомерной выгоды при осуществлении своей деятельности.

Webinar не совершает платежи для упрощения формальностей и не участвует в политической деятельности, в том числе, не финансирует партии и кандидатов на политические посты.

Любые транзакции, которые несут в себе потенциальные коррупционные риски (включая подарки, представительские расходы, взаимодействие с государственными должностными лицами или государственными организациями, спонсорство и благотворительность и т.д.), в силу риска их влияния на деловое решение, осуществляются с учетом **политики о соблюдении антикоррупционного законодательства** и внутренними комплаенс контролями Webinar.

4.2. УЧЕТ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Прозрачный учет и раскрытие информации

Мы хотим, чтобы наши клиенты, сотрудники, партнеры и инвесторы имели достаточную информацию о нашей деятельности. При раскрытии информации мы руководствуемся принципами соблюдения разумного баланса между информационной прозрачностью и обеспечением коммерческих интересов компании.

Webinar стремится, чтобы бухгалтерские книги, отчеты, счета и финансовая отчетность велись с надлежащей детализацией, должным образом отражают операции компании в соответствии с законодательством и системой внутреннего контроля. Каждому из нас нужно помнить, что вести точную отчетность важно не только потому, что этого требуют регуляторные органы, но и потому, что эти данные помогают поддерживать конкурентоспособность компании на рынке. Поэтому указываемая вами деловая информация всегда должна быть точной, своевременной, полной, справедливой и понятной. В Webinar запрещена фальсификация документов, искажение истинного характера любых операций.

Будучи частью Группы МТС, которая является публичной компанией, мы полностью соблюдаем требования законодательства, регуляторов и бирж по раскрытию информации.

Мы обеспечиваем прозрачность своей деятельности, открыто взаимодействуя с различными заинтересованными лицами и регулярно публикуя полную, достоверную, своевременную и понятную информацию как финансового, так и нефинансового характера, которая необходима заинтересованным сторонам для принятия инвестиционных или иных решений, составления полного и объективного представления о деятельности МТС.

Публичные коммуникации

Бренд и репутация Webinar – одни из наших самых ценных активов, и положение компании на рынке во многом зависит от их защиты и продвижения.

Сотрудники должны помнить, что любое высказывание ими своего субъективного мнения по любому вопросу в социальных сетях или других публичных ресурсах трактуется общественностью, как официальная позиция компании. В связи с этим, Webinar

предостерегает от участия в дискуссиях на темы, комментирование которых в публичном поле запрещено и/или может нанести вред репутации компании и ее капитализации.

4.3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

Webinar не имеет публично обращающихся ценных бумаг и не является компанией, которой законодательство директивно предписывает внедрить меры по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации. Вместе с тем, в процессе своей работы каждый сотрудник может узнать существенную информацию (например, сведения о новом продукте или финансовых результатах) о Webinar, МТС или других организациях, которая будет являться инсайдерской информацией, до того, как эта информация станет публичной. Использование такой инсайдерской информации для получения личных выгод для сотрудника или третьих лиц нарушает требование законодательства и неприемлемо.

Например, информация о финансовых результатах Компании, до того, как она была публично раскрыта, является инсайдерской, и ее использование, даже в качестве личного совета связанному лицу, будет являться нарушением.

Сотрудники и должностные лица Webinar не могут совершать сделки с ценными бумагами МТС и других компаний, в отношении которых они обладают инсайдерской информацией, или рекомендовать третьим лицам совершать такие операции, или передавать существенную непубличную информацию другим лицам (даже родственникам или близким друзьям) без прямо выраженного письменного разрешения компании.

5. ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИДЕРСТВО ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Представить жизнь современного общества без телекоммуникационных продуктов и цифровых технологий невозможно. Webinar активно содействует развитию цифрового общества. Это накладывает особую ответственность на Webinar, в том числе как на часть группы компаний МТС. Более подробную информацию можно найти в ежегодных **отчетах МТС об устойчивом развитии**.

5.1. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕШЕНИЯ

Мы признаем, что инновации, которые мы используем для повышения эффективности бизнеса и удовлетворенности клиентов, являются глобальным фактором, открывающим не только новые деловые возможности, но и риски для Webinar. Поэтому Webinar старается придерживаться принципов устойчивого развития: ведет бизнес этично, уделяет большое внимание обеспечению информационной безопасности и принимает на себя ответственность за последствия принимаемых решений и своей деятельности, а также за влияние этих последствий на общество в целом.

5.2. ВЛИЯНИЕ НА МЕСТНОЕ СООБЩЕСТВО

Мы стремимся внести свой вклад в экономическое развитие и социальное благополучие местных сообществ и территорий в каждом регионе, где компания ведет свою деятельность, поощряем сотрудников инвестировать время в поддержку местных сообществ и добрые дела, а также предоставляем им возможности для развития.

5.3. ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В своей работе мы поддерживаем принцип экологической эффективности, стремясь максимально снизить влияние деятельности Компании на окружающую среду.

6. СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

Webinar поддерживает открытую этичную культуру, в которой **можно и нужно** сообщать о проблемах, нарушениях и опасениях налаживая открытый и доверительный диалог с сотрудниками всех уровней.

6.1. ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Если у вас есть вопросы, связанные с этикой и комплаенсом, либо информация или подозрения относительно возможного нарушения положений Кодекса, нормативных актов компании или законодательства – говорите нам об этом, **не молчите!**

Мы поддерживаем специальные процедуры и каналы связи для сотрудников и третьих лиц, желающих **добросовестно** сообщить о нарушениях Кодекса. Вы можете выбрать любой удобный для вас способ сделать это:

- обратиться в любой форме к своему прямому **руководителю** или, в случае если сообщение касается действий прямого руководителя, – к вышестоящему руководителю, вплоть до Генерального директора;
- обратиться к **комплаенс менеджеру** Webinar (в любой форме, в том числе по электронной почте на compliance@webinar.ru или compliance@comdi.com);
- направить сообщение на электронную почту «**Единую горячую линию МТС**»: по электронной почте hotline@mts.ru или заполнив электронную форму для обратной связи, размещенную на официальном сайте ПАО «МТС»;
- позвонить на независимую прямую линию МТС **8 (800) 234-4418**.

К любому лицу, нарушившему требования Кодекса, могут быть применены меры воздействия вплоть до увольнения и (или) расторжения договоров.

6.2. ЗАПРЕТ ОТВЕТНОГО ПРЕСЛЕДОВАНИЯ

Мы обеспечиваем независимое и всестороннее рассмотрение всех сообщений и защищаем тех, кто надлежащим образом **добросовестно** сообщил о проблемах и нарушениях, содействовал в проведении расследования либо отказался участвовать в деятельности, противоречащей принципам или требованиям Кодекса.

Если вы считаете, что после уведомления о проблеме или нарушении против вас были применены ответные меры, носящие неблагоприятный для вас характер, обязательно сообщите об этом по указанным выше каналам.

7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Webinar стремится быть открытой и добросовестной компанией. Невозможно описать все этические сценарии и дилеммы, с которыми мы можем столкнуться. Вместо этого мы полагаемся на здравый смысл, сознательность и ответственность каждого, чтобы поддерживать высокие стандарты этичности для себя и нашей компании. Мы ожидаем, что все сотрудники и должностные лица Webinar, контрагенты и любые участники наших рабочих процессов будут руководствоваться как буквой, так и духом Кодекса.

ПРИНЦИПЫ МТС

Принцип	Описание
#Больше ЧемРабота	Люблю то, что делаю, и выжимаю на полную. Не слежу за формальными границами рабочего дня, потому что ключевой показатель моей работы – это результат, а не усилия или время.
#Про Клиента	Делаю для людей. Главная цель моей работы — решать задачи клиента. Я уважаю его, не обманываю и не манипулирую. Стремлюсь превышать ожидания клиента, и мой результат как минимум соответствует им.
#Быстро ПоСути	Берегу время коллег и проявляю заботу — всегда передаю контекст задачи, говорю емко и предметно, использую факты и сокращаю бюрократию. Ищу решение проблемы, а не объясняю, почему так нельзя или не получится. Критикуя, предлагаю.
#Бери Действуй	Начинаю с себя, а не жду действий от других. Беру ответственность и действую. Отслеживаю конечный результат, мыслю за функциональными рамками и отвечаю за целостный процесс. Решаю вопросы, а не жалуясь. Если проблема не в моей зоне ответственности — сообщаю о ней коллегам и помогаю решить, а не прохожу мимо.
#Сделай Круто	Отвечаю за качество своей работы и не создаю посредственность. Пробую новое, не боюсь рисковать и учусь, в том числе через провалы. Я честен перед собой и умею признавать ошибки.
#Вместе	Я способствую построению цифровой экосистемы МТС. Ценю многообразие бизнес-культур и верю, что наша сила многократно возрастает, когда мы работаем как команда. Я открыт к мнениям и идеям коллег, доверяю их компетентности, помогаю им и делюсь идеями и опытом для достижения общей цели – делать жизнь людей лучше каждый день.